

PATVIRTINTA
 Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“
 Direktorės 2022 m. gruodžio 28 d.
 įsakymu Nr. V- 231

KAUNO LOPŠELIO-DARŽELIO „PUŠAITĖ“ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau - Aprašas) reglamentuoja Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų (toliau - darbuotojai) darbo apmokėjimo sąlygas, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, jų nustatymo ir didinimo tvarką, priemoką, premijų ir materialinių pašalpų skyrimo tvarką, mokėjimą už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, taip pat kasmetinį veiklos vertinimą.
2. Šis aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu 2017-01-17 d. Nr. XIII-198, bei visais galiojančiais pakeitimais (toliau - Įstatymas).
3. Šiame apraše vartojamos sąvokos atitinka Įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II SKYRIUS PAREIGYBIŲ GRUPĖS IR PAREIGYBIŲ LYGIAI

4. Kauno lopšelis-darželis „Pušaitė“ priskiriamas III įstaigų grupei - kai pareigybų sąraše nustatytais darbuotojų pareigybų skaičius yra 50 ir mažiau darbuotojų.
5. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ pareigybės yra keturių lygių:
 - 5.1 **A lygio** - pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas;
 - 5.1.1 **A1 lygio** - pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu (*priskiriama - ikimokyklinio ugdymo įstaigos psichologo pareigybė*);
 - 5.1.2 **A2 lygio** - pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, taip pat mokytojų pareigybės (*priskiriama - direktoriaus pavaduotojo ugdymui, direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams, dokumentų specialisto, informacinių technologijų sistemų administratoriaus, mokytojo (priešmokyklinio, ikimokyklinio ugdymo), meninio ugdymo, logopedo, specialiojo pedagogo, socialinio pedagogo pareigybės*).
 - 5.2 **B lygio** - pareigybės (specialistai), kai būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų (*priskiriama – sandėlininko pareigybės*).
 - 5.3 **C lygio** - pareigybės (kvalifikuoti darbuotojai) kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija (*priskiriama - ikimokyklinio ugdymo mokytojo padėjėjo, virėjo, ūkio darbuotojo pareigybės*).
 - 5.4 **D lygio** - pareigybės (darbuotojai), kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai (*priskiriama - virtuvės darbininko, valytojo, kiemsargio, skalbinių tvarkytojo pareigybės*).
6. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų pareigybų sąrašus tvirtina Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ direktorius naudodamas Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi.
7. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų pareigybų sąraše esančių pareigybų aprašymus tvirtina Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ direktorius pagal LR Vyriausybės, LR Švietimo ir mokslo ministro ar jos įgaliotos institucijos patvirtintą Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų, mokytojų pareigybų aprašymo

darbuotojų 4 vidutinių pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžių.

I lentelė

Direktorės pavaduotojo ugdymui, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai.

Mokinijų skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniai didžiai)		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	Iki 10 m.	10-15m.	Daugiau kaip 15m.
Iki 500 vaikų	14,44	14,47	14,49

15.2 Direktorės pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas dėl veiklos sudėtingumo:

15.2.1 Didinami 5-10 procentų, kai pavaduotojas atsakingas už vaikų turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu įstaigoje udomi 10 ir daugiau vaikų, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų, turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

15.2.2 mokyklų vadovams ir jų pavaduotojams ugdymui, jeigu mokykloje ugdoma (mokoma) 10 ar daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusiu gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pagal bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programas pradžios Lietuvos Respublikoje;

15.2.3 Gali būti didinami iki 20 procentų pavaduotojo ugdymui pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

Jei direktorės pavaduotojo ugdymui veikla atitinka du ir daugiau kriterijų, jo pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

15.3 Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ **direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams, dokumentų specialisto, informacinių technologijų sistemų administratoriaus (A2 arba B lygio), sandėlininko (B arba C lygio)** pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal 2 lentelę, atsižvelgiant į pareigybės lygi ir profesinio darbo patirtį, apskaičiuojama sumuojuant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatyta tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdotos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytomis funkcijos.

Direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams, dokumentų specialisto, informacinių technologijų sistemų administratoriaus, sandėlininko pareiginės algos pastoviosios dalies baziniai dydžiai.

2 lentelė

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	Iki 2m.	2-5m.	5-10m.	Daugiau kaip 10 m.
A	6-10,0	6,1-11,0	6,2-12,00	6,3-13,00
B	5,6-8,5	5,7-9,0	5,8-9,5	5,9-10,00

15.3. 1. Direktorės pavaduotojui ūkio reikalams, dokumentų specialistui, sandėlininkui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas dėl veiklos sudėtingumo gali būti didinamas iki 30 procentų, vadovaujantis III dalies 8 punkte nustatyta priemoka.

15.4 Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ **mokytojo padėjėjo, virėjo, ūkio darbuotojo, sandėlininko pareigybės (C lygio)** pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal 3 lentelę, atsižvelgiant į pareigybės lygi ir profesinio darbo patirtį, apskaičiuojama sumuojuant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatyta tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdotos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytomis funkcijos.

3 lentelė

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	Iki 2m.	2-5m.	5-10m.	Daugiau kaip 10m.

Logopedo, specialiojo pedagogo pareiginės algos pastoviosios dalies baziniai dydžiai.

Kvalifikacinė kategorija, pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						Daugiau kaip 25m.
	Iki 2 m.	2-5	5-10 m.	10-15 m.	15-20m.	20-25	
Specialusis pedagogas, logopedas, kuriam nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos	8,11	8,14	8,21	8,36	8,62	8,65	8,7

Suteiktos kvalifikacinės kategorijos

Specialusis pedagogas, logopedas	8,71	8,73	8,74	8,79	8,81	8,84	8,91
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas		8,92	8,95	8,99	9,35	9,4	9,44
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas			9,53	9,7	10,01	10,05	10,12
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas			10,83	11,01	11,29	11,34	11,39

15.11 Logopedui, specialiajam pedagogui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas dėl veiklos sudėtingumo didinamas:

15.2 didinami 1-15 procentų dirbantiems įstaigose, vykdančiose neformaliojo švietimo programas, su vienu ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų poreikių;

15.3 Gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje kriterijus.

15.4 Jei logopeda, specialiojo pedagogo veikla atitinka du ir daugiau kriterijų, jo pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

Logopedo, specialiojo pedagogo, dirbančio lopšelyje-darželyje darbo laikas per savaitę 36 val. iš jų 22 val. skiriamos tiesioginio darbo su vaikais ir 14 netiesioginiam darbui su vaikais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenims, vaikų tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir/ar švietimo pagalbos klausimais ir kita).

16. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ **psichologui, (A1 lygio) socialiniam pedagogui (A2 lygio)** pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal 6 lentelę, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą bei kvalifikacinię kategoriją.

Psichologo, socialinio pedagogo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai.

kintamosios dalies procentinis dydis, nustatytas už praėjusių metų veiklos vertinimą, išlieka iki kito biudžetinės įstaigos darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.

27. Metinės veiklos užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai įstaigos darbuotojui turi būti nustatyti kiekvienais metais iki kovo 1 dienos, jeigu darbuotojo pradžios data buvo ne vėlesnė negu spalio 1 d. Jeigu priėmus į pareigas įstaigos darbuotoją iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, tokiam darbuotojui metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi kitiemis metams iki kitų metų kovo 1 dienos, o einamiesiems metams siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nenustatomi.

VII. MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES BEI VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, BUDĖJIMĄ IR ESANT NUKRYPIMAMS NUO NORMALIŲ DARBO SĄLYGŲ

28. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų lopšelio-darželio darbuotojui mokama LR darbo kodekso nustatyta tvarka, proporcingai darbo laiko apskaitos žiniaraštyje nurodytam faktiškai dirbtam laikui pagal Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ direktorius įsakymą.

VII. PRIEMOKŲ MOKĖJIMAS

29. Pagal darbuotojo prašymą, atsižvelgiant į lopšelio-darželio pateiktą išvadą dėl prašymo pagrįstumo, Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ direktorius įsakymu, darbuotojams gali būti skiriamos priemokos iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio:

29.1 už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė;

29.2 už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atliliki kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;

29.3 už papildomą funkcijų ar užduočių, nenustatyto pareigybės aprašyme ir suformuluotu raštu, vykdymą;

29.4 už darbą, esant nukrypimui nuo normalių darbo sąlygų iki 20 procentų.

30. Priemokos gali būti mokamos iki nurodyto konkretaus termino, bet ne ilgiau, kaip iki kalendorinių metų paskutinės dienos. Priemokos skiriamos tik tokiu atveju, jeigu yra pakankamai lėšų lopšelio-darželio įstaigos darbo užmokesčio fonde.

31. Priemokos mokėjimas nutraukiamas, jei išnyksta jos skyrimo aplinkybės, arba sumažinamas procentinis dydis, kai pasikeičia aplinkybės, kurių pagrindu priemoka buvo skirta (sumažėja papildomo darbo krūvis, papildomų pareigų ar užduočių skaičius).

VIII. PREMIJŲ MOKĖJIMAS

32. Premijos gali būti mokamos visiems lopšelio-darželio darbuotojams (neprilausomai nuo pareigybės lygio) ir mokama šiais atvejais:

32.1 atlikus vienkartines ypač svarbias lopšelio-darželio veiklai užduotis;

32.2 įvertinus labai gerai lopšelio-darželio darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą;

32.3 įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį.

33. Premija gali būti skiriama ne daugiau kaip vieną kartą per metus ir negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio, neviršijant lopšeliui-darželiui darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

34. Premija skiriama švietimo lopšelio-darželio darbuotojui, kuriam per paskutinius 12 mėnesių nebuvu paskirta drausminė nuobauda.

35. Premijos darbuotojams skiriamos Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ direktorius įsakymu.

IX. MATERIALINĖS PAŠALPOS SKYRIMO SĄLYGOS

36. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (satuoktinio, vaiko (jvaikio), motinos (jmotės), tėvo (jtėvio), brolio (jbrolio), sesers (jeserės), taip pat išlaikytiinių, kurių globėjų ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš lopšeliui-

dydžio pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatyta tvarką ir dydžius;

46.3 **patenkinamai** - teikia vertinimo išvadą lopšelio-darželio direktoriui su siūlymu vienus metus nenustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžio;

46.4 **nepatenkinamai** - teikia vertinimo išvadą lopšelio-darželio direktoriui su siūlymu vieniems metams nustatyti mažesnį pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu minimalus, tai pareigybę skirtas koeficientas.

47. Lopšelio-darželio direktorius, gavęs iš tiesioginių vadovų darbuotojų įvertinimą, per 10 darbo dienų priima sprendimą pritarti ar nepritarti biudžetinės įstaigos darbuotojo tiesioginio vadovo siūlymams dėl šio straipsnio 44 dalyje numatyto nuostatų įgyvendinimo. Šis sprendimas galioja vienus metus. Jeigu lopšelio-darželio vadovas priima motyvuotą sprendimą neįgyvendinti siūlymo ar veiklos vertinimo išvados, darbuotojo iki vertinimo buvusi teisinė padėtis nesikeičia.

48. Jeigu dėl lopšelio-darželio darbuotojo laikinojo nedarbingumo, komandiruotės, atostogų ar kitų svarbių priežasčių praleidžiami šio straipsnio 40, 43, 45 dalyse nurodyti terminai, darbuotojo veikla įvertinama per 5 darbo dienas nuo šių priežasčių išnykimo dienos.

49. Kintamoji dalis nustatoma atsižvelgiant į lopšelio-darželio sąmatą ir skiriama tik tuo atveju, jei įstaiga neviršija DU asignavimų.

50. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojas priimtas sprendimus dėl jo vertinimo turi teisę skusti darbo ginčams nagrinėti nustatyta tvarka.

XI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

51. Jmonės kolektyvinėse sutartyse negali būti nustatyta papildomų darbo apmokėjimo sąlygų, susijusių su papildomu valstybės biudžeto, savivaldybių biudžetų ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto bei kitų valstybės įsteigtų pinigų fondų lėšų poreikiu.

52. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas priimti biudžetinių įstaigų darbuotojai, kurie neturi jų pareigoms eiti būtino išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos, toliau eina pareigas, bet ne ilgiau kaip iki 2024 m. sausio 1 d. Per šį laikotarpį aukštojo išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos neįgiję biudžetinių įstaigų darbuotojai atleidžiami iš einamų pareigų, nemokant jiems išeitinės išmokos.

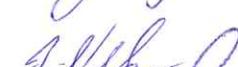
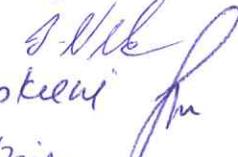
53. Aprašas papildomas ir keičiamas pasikeitus įstatyminei bazei.

Aprašas įsigalioja nuo 2023-01-01

SUDERINTA

Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“

Darbo tarybos nariais:

1. Girelių Jevgenė (prinumeruoti) 
2. Jolanta Karasiene 
3. Monė Vilniute 
4. Kordelia Paplauskienė 
5. Matas Roinas Mačys 