PATVIRTINTA
Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“
Direktoriaus 2021 m. rugsėjo 30 d.
įsakymu Nr. V-30

KAUNO LOPŠELIO-DARŽELIO „PUŠAITĖ“ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau - Aprašas) reglamentuoja Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų (toliau - darbuotojai) darbo apmokėjimo sąlygas, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, jų nustatymo ir didinimo tvarką, priemokų, premijų ir materialinių pašalpų skyrimo tvarką, mokėjimą už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, taip pat kasmetinį veiklos vertinimą.

2. Šis aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu 2017-01-17 d. Nr.XIII-198, bei visais galiojančiais pakeitimais (toliau - Įstatymas).

3. Šiame apraše vartojamos sąvokos atitinka Įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II SKYRIUS
PAREIGYBIŲ GRUPĖS IR PAREIGYBIŲ LYGIAI

4. Kauno lopšelis-darželis „Pušaitė“ priskiriamas III įstaigų grupei - kai pareigybių sąraše nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra 50 ir mažiau darbuotojų.

5. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ pareigybės yra keturių lygių:

5.1 A **lygio** - pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

5.1.1 **Al lygio** - pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu *{priskiriama - ikimokyklinio ugdymo įstaigos psichologo pareigybė)',*

5.1.2 **A2 lygio** - pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, taip pat mokytojų pareigybės *{priskiriama - direktoriaus pavaduotojo ugdymui, direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams, mokytojo (priešmokyklinio, ikimokyklinio ugdymo, meninio ugdymo) mokytojo, logopedo, specialiojo pedagogo, socialinio pedagogo pareigybės).*

5.2 **B lygio** - pareigybės (specialistai), kai būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų *(priskiriama - ūkio padalinio vadovo, raštvedžio pareigybės).*

5.3 **C lygio** - pareigybės (kvalifikuoti darbuotojai) kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija *(priskiriama - ikimokyklinio ugdymo auklėtojo padėjėjo, virėjo, sandėlininko, ūkvedžio pareigybės).*

5.4 **D** lygio - pareigybės (darbuotojai), kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai *(priskiriama - virtuvės darbininko, valytojo, kiemsargio pareigybė).*

6. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų pareigybių sąrašus tvirtina Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ direktorius naudodamasis Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi.

7. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų pareigybių sąraše esančių pareigybių aprašymus tvirtina Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ direktorius pagal LR Vyriausybės, LR Švietimo ir mokslo ministro ar jos įgaliotos institucijos patvirtintą Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų, mokytojų pareigybių aprašymo metodikas, o lopšelio-darželio direktoriaus pareigybės aprašymą tvirtina į pareigas priimanti savininko teises ir pareigas įgyvendinanti Kauno miesto savivaldybė ar jos įgaliotas asmuo.

III. DARBO UŽMOKESTIS

8. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

8.1 pareiginė alga (mėnesinė alga - pastovioji ir kintamoji dalys arba pastovioji dalis, jeigu šio įstatymo nustatyta tvarka kintamoji dalis nenustatoma);

8.2 priemokos:

8.2.1 už papildomą darbo krūvį iki 30% pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas;

8.2.2 už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;

8.2.3 už papildomų funkcijų ar užduočių , nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

8.2.4 už darbą, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų.

8.3 mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą.

8.4 Premijos:

8.4.1. įvertinus darbuotojo darbą labai gerai;

8.4.2. atlikus vienkartines biudžetinės įstaigos veiklai ypač svarbias užduotis.

9. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų Darbo apmokėjimo sistema nustatoma Vidaus darbo tvarkos taisyklėse.

IV. PAREIGINĖS ALGOS BAZINIS DYDIS

10. Pareiginė alga apskaičiuojama: atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš bazinio dydžio. Ateinančių finansinių metų pareiginės algos bazinis dydis, atsižvelgiant į praėjusių metų vidutinę metinę infliaciją (skaičiuojant nacionalinį vartotojų kainų indeksą) ir kitų vidutinio darbo užmokesčio viešajame sektoriuje dydžiui bei kitimui poveikį turinčių veiksnių įtaką, nustatomas nacionalinėje kolektyvinėje sutartyje. Nacionalinėje kolektyvinėje sutartyje sulygtą pareiginės algos bazinį dydį tvirtina LR Seimas iki LR Seimo pavasario sesijos pabaigos. Tvirtinamas naujas pareiginės algos bazinis dydis negali būti mažesnis už esamą pareiginės algos bazinį dydį, išskyrus atvejus, kai iš esmės pablogėja valstybės ekonominė ir finansinė būklė.

11. Jeigu nacionalinė kolektyvinė sutartis nėra sudaryta arba pakeista iki einamųjų metų birželio 1 dienos, ateinančių finansinių metų pareiginės algos bazinį dydį LR Vyriausybės teikimu, atsižvelgdamas į šio straipsnio 1 dalyje numatytas aplinkybes, tvirtina LR Seimas iki LR Seimo pavasario sesijos pabaigos.

V. PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMAS

12. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis, išskyrus darbininkus, nustatoma pareiginės algos koeficientais.

13. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą nustato lopšelio-darželio direktorius.

14. Darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje. Koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui, profesinio darbo patirčiai, pedagoginio darbo stažui, įgijus kvalifikacinę kategoriją ir (ar) pasikeitus kvalifikacinei kategorijai (pagal įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką), veiklos sudėtingumui ar kitom sąlygom, turinčioms įtakos koeficiento dydžiui.

15. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų algos pastoviosios dalies koeficientai:

15.1 Kauno lopšelio-darželio **„Pušaitė“ direktorės pavaduotojo ugdymui (A2 lygio)** pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal *1 lentelę,* atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą bei mokinių skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 dieną. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ direktorės pavaduotojo ugdymui pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 4 vidutinių pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžių.

1 lentelė

Direktorės pavaduotojo ugdymui, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai.

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais didžiais)		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	Iki 10 m.	10-15m.	Daugiau kaip 15m.
Iki 500 vaikų	10,44	10,46	10,48

15.2 Direktorės pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas dėl veiklos sudėtingumo:

15.2.1 Didinami 5-10 procentų, kai pavaduotojas atsakingas už vaikų, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu įstaigoje ugdomi 10 ir daugiau vaikų, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų, trinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

15.2.2 Gali būti didinami iki 20 procentų pavaduotojo ugdymui pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

Jei direktorės pavaduotojo ugdymui veikla atitinka du ir daugiau kriterijų, jo pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

15.3 Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ direktorės **pavaduotojo ūkio reikalams (A1lygio), ūkio padalinio vadovo (B lygio), raštvedžio (B lygio)** pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal *2 lentelę,* atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos.

2 lentelė

Direktorės pavaduotojo ūkio reikalams, ūkio padalinio vadovo, raštvedžio pareiginės algos *pastoviosios dalies baziniai dydžiai.*

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	Iki 2m.	2-5m.	5-10m.	Daugiau kaip 10 m.
A	5-8,4	5,1-9,4	5,2-10,5	5,3-11,6
B	4,6-8,1	4,7-8,2	4,8-8,4	4,9-8,9

15.3. 1. Direktorės pavaduotojo *ūkio reikalams*, ūkio padalinio vadovui, raštvedžiui pareiginės algos

pastoviosios dalies koeficientas dėl veiklos sudėtingumo gali būti didinamas iki 30 procentų, vadovaujantis III dalies 8 punkte nustatyta priemoka.

15.4 Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ **auklėtojos padėjėjo, virėjo, sandėlininko, ūkvedžio pareigybės (C lygio)** pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal *3 lentelę*, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos.

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	Iki 2m.	2-5m.	5-10m.	Daugiau kaip 10m.
C	4,2-5,9	4,3-6	4,4-6,2	4,5-7,8

3 lentelė

Mokytojos padėjėjo, virėjo, sandėlininko, ūkvedžio pareiginės algos pastoviosios dalies baziniai dydžiai.

15.5 Sandėlininkui, ūkvedžiui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas dėl veiklos sudėtingumo gali būti didinamas iki 10 procentų, vadovaujantis III dalies 8 punkte priemoka.

15.6 Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ **mokytojui (dirbančiam pagal ikimokyklinio ar/ir priešmokyklinio ugdymo programą, meninio ugdymo mokytojui, A2 lygio)** pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal *4 lentelę,* atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą bei kvalifikacinę kategoriją.

4 lentelė

Mokytojo (dirbančio pagal ikimokyklinio ar/ir priešmokyklinio ugdymo programą, meninio ugdymo mokytojo pareiginės algos pastoviosios dalies baziniai dydžiai.

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	0-2 m.	2-5 m.	5-10 m.	10-15m	15-20 m.	20-25m.	Daugiau kaip 25m.
Mokytojas, kuriam nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos	6,91	6,94	7,0	7,13	7,35	7,38	7,42
Mokytojas	7,43	7,44	7,45	7,49	7,51	7,54	7,59
Vyresnysis mokytojas	"	7,6	7,63	7,67	7,97	8,01	8,05
Mokytojas metodininkas	"	"	8,12	8,27	8,53	8,57	8,62
Mokytojas ekspertas	-		9,24	9,39	9,63	9,67	9,71

15.7 Mokytojui (dirbančiam pagal ikimokyklinio ar/ir priešmokyklinio ugdymo programą, meninio ugdymo mokytojui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas dėl veiklos sudėtingumo didinamas:

15.8.1 didinami 5-10 procentų mokytojams, kai grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių specialiųjų ugdymosi poreikių, ir (arba) 1-3 mokiniai, turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

15.8.2 jeigu grupėje ugdomas vienas ir daugiau užsieniečių ar LR piliečių, atvykusių gyventi j Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios LR;

15.8.3 didinami 5-20 procentų, kai grupėje ugdomi 4 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų trinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

15.8.4 gali būti didinami iki 20 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ar/ir priešmokyklinio ugdymo programas, pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

15.8.5 jei mokytojo dirbančio pagal ikimokyklinio ar/ir priešmokyklinio ugdymo programą, meninio ugdymo mokytojo veikla atitinka du ir daugiau kriterijų, jo pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

15.8 Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ar/ir priešmokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę 36 val. iš jų 33val. tiesioginio darbo su vaikais ir 3 nekontaktinių valandų: darbams planuoti; dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti; bendradarbiauti su mokytojais, tėvais, globėjais ugdymo klausimais.

15.9 Meninio ugdymo mokytojo dirbančio pagal ikimokyklinio ir/ar priešmokyklinio ugdymo programas darbo laikas per savaitę 26 val. iš jų 24 val. tiesioginio darbo su vaikais ir 2 nekontaktinių valandų: darbams planuoti; dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti; bendradarbiauti su mokytojais, tėvais, globėjais ugdymo klaŭsimais, ruošti renginius, šventes, projektus).

15.10 Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ **logopedui (A2 lygio), socialiniam pedagogui (A2 lygio),** pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal *4 lentelę*, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą bei kvalifikacinę kategoriją.

4 lentelė

Logopedo, specialiojo pedagogo įpareiginės algos pastoviosios dalies baziniai dydžiai.

Kvalifikacinė kategorija, pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	Iki 2 m.	2-5	5-10 m.	10-15 m.	15-20m.	20-25	Daugiau kaip 25m.
Specialusis pedagogas, logopedas, kuriam nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos	6,91	6,94	7,00	7,12	7,35	7,38	7,42
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas	7,43	7,44	7,45	7,49	7,51	7,54	7,59
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas		7,6	7,63	7,67	7,97	8,01	8,05
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas			8,12	8,27	8,53	8,57	8,62
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas			9,24	9,39	9,63	9,67	9,71

15.11 Logopedui, specialiajam pedagogui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas dėl veiklos sudėtingumo didinamas:

15.12 5 didinami 1-15 procentų dirbantiems įstaigose, vykdančiose neformaliojo švietimo programas, su vienu ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų poreikių;

15.13 Gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo amokėjimo sistemoje kriterijus.

15.14 Jei logopedo, specialiojo pedagogo veikla atitinka du ir daugiau kriterijų, jo pastoviosios dalies

koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

15.15 Logopedo, specialiojo pedagogo, dirbančio lopšelyje-darželyje darbo laikas per savaitę 32 val. iš jų 22 val. skiriamos tiesioginio darbo su vaikais ir 10 nekontaktinių valandų, netiesioginiam darbui su vaikais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenims, vaikų tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir/ar švietimo pagalbos klausimais ir kita).

15.16 Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ **psichologui, (Al lygio) socialiniam pedagogui (A2 lygio)** pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal 5 *lentelę,* atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą bei kvalifikacinę kategoriją.

5 *lentelė*

Psichologo, socialinio pedagogo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai.

Kvalifikacinė kategorija, pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais didžiais)						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos						
	Iki 2 m.	**2-5 m.**	**5-10 m.**	**10-15m.**	**15-20m.**	**20-25 m.**	**daugiau kaip 25**
Psichologo asistentas, socialinis pedagogas	6,91	6,94	7,0	7,13	7,35	7,38	7,42
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Ketvirtos kategorijos psichologas, socialinis pedagogas	7,43	7,44	7,45	7,49	7,51	7,54	7,59
Trečios kategorijos psichologas, vyresnysis socialinis pedagogas		7,6	7,63	7,67	7,97	8,01	8,05
Antros kategorijos psichologas, metodininkas socialinis pedagogas			8,12	8,27	8,53	8,57	8,62
Pirmos kategorijos psichologas, socialinis pedagogas ekspertas			9,24	9,39	9,63	9,67	9,71

16. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

16.1. didinami 1-15 procentų dirbantiems įstaigose vykdančiose neformaliojo švietimo su vienu ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

16.2. gali būti didinami iki 20 procentų šiame skyriuje nurodytiems darbuotojams pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

17. Jeigu psichologo, socialinio pedagogo veikla atitinka du ir daugiau kriterijų, jo pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

18. Psichologo, socialinio pedagogo, dirbančių lopšelyje-darželyje darbo laikas per savaitę 36 val. Ne daugiau kaip 60 procentų šių darbuotojų darbo laiko skiriama tiesioginiam darbui su švietimo pagalbos gavėjais (vaikų specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, konsultuoti švietimo pagalbos gavėjus (vaikus, jų tėvus (globėjus, rūpintojus), taip pat LR švietimo įstatymo 23^1 straipsnio 4 dalyje nustatytais atvejais, vesti jiems užsiėmimus. Kitas jų darbo laikas skiriamas netiesioginiam darbui su švietimo pagalbos gavėjais. veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenims, vaikų tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir/ar švietimo pagalbos klausimais ir kita.

19. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ **nekvalifikuotų darbuotojų: virtuvės pagalbinio darbininko, valytojo, kiemsargio, patalynės prižiūrėtojo (D lygio)** pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimalios mėnesinės algos dydžio (MMA).

VI. PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS

20. Mokytojams (*ikimokyklinio, meninio ugdymo, priešmokyklinio ugdymo), logopedui, specialiajam pedagogui, socialiniam pedagogui, psichologui, virtuvės pagalbiniam darbininkui, valytojui, kiemsargiui, patalynės prižiūrėtojui* pareiginės algos kintamoji dalis **nenustatoma.**

21. Pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma tik **A2 lygio** pareigybėms, nurodytoms punktuose: **15.1, 15.3, 15.5, B lygio** ir **C lygio** pareigybėms.

22. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

23. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieniems metams ir gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

24. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, taip pat darbuotojui grįžus iš vaiko priežiūros atostogų, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip iki to darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.

25. Perkėlus lopšelio-darželio darbuotoją į kitas pareigas toje pačioje biudžetinėje įstaigoje, pareiginės algos kintamosios dalies procentinis dydis, nustatytas už praėjusių metų veiklos vertinimą, išlieka iki kito biudžetinės įstaigos darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.

26. Metinės veiklos užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai Įstaigos darbuotojui turi būti nustatyti kiekvienais metais iki sausio 31 dienos, o einamaisiais metais priimtam Įstaigos darbuotojui – per vieną mėnesį nuo priėmimo į pareigas dienos. Jeigu priėmus į pareigas Įstaigos darbuotoją iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, tokiam darbuotojui metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi kitiems metams iki kitų metų sausio 31 dienos, o einamiesiems metams siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nenustatomi.

VII. MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES BEI VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, BUDĖJIMĄ IR ESANT NUKRYPIMAMS NUO NORMALIŲ DARBO SĄLYGŲ

27. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų lopšelio-darželio darbuotojui mokama LR darbo kodekso nustatyta tvarka, proporcingai darbo laiko apskaitos žiniaraštyje nurodytam faktiškai dirbtam laikui pagal Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ direktoriaus įsakymą.

VII. PRIEMOKŲ MOKĖJIMAS

28. Pagal darbuotojo prašymą, atsižvelgiant į lopšelio-darželio pateiktą išvadą dėl prašymo pagrįstumo, Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ direktoriaus įsakymu, darbuotojams gali būti skiriamos priemokos iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio:

28.1 už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė;

28.2 už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;

28.3 už papildomų funkcijų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

28.4 už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų.

29. Priemokos gali būti mokamos iki nurodyto konkretaus termino, bet ne ilgiau, kaip iki kalendorinių metų paskutinės dienos. Priemokos skiriamos tik tokiu atveju, jeigu yra pakankamai lėšų lopšelio-darželio įstaigos darbo užmokesčio fonde.

30. Priemokos mokėjimas nutraukiamas, jei išnyksta jos skyrimo aplinkybės, arba sumažinamas procentinis dydis, kai pasikeičia aplinkybės, kurių pagrindu priemoka buvo skirta (sumažėja papildomo darbo krūvis, papildomų pareigų ar užduočių skaičius).

VIII. PREMIJŲ MOKĖJIMAS

31. Premijos gali būti mokamos visiems lopšelio-darželio darbuotojams (nepriklausomai nuo pareigybės lygio) ir mokama šiais atvejais:

31.1 atlikus vienkartines ypač svarbias lopšelio-darželio veiklai užduotis;

31.2 įvertinus labai gerai lopšelio-darželio darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą;

31.3 įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį.

32. Premija gali būti skiriama ne daugiau kaip vieną kartą per metus ir negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio, neviršijant lopšeliui-darželiui darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

33. Premija skiriama švietimo lopšelio-darželio darbuotojui, kuriam per paskutinius 12 mėnesių nebuvo paskirta drausminė nuobauda.

34. Premijos darbuotojams skiriamos Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ direktoriaus įsakymu.

IX. MATERIALINĖS PAŠALPOS SKYRIMO SĄLYGOS

35. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), brolio (įbrolio), sesers (įseserės), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš lopšeliui-darželiui skirtų lėšų.

36. Mirus lopšelio-darželio darbuotojui, jo šeimos nariams iš lopšeliui-darželiui skirtų lėšų gali būti išmokama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

37. Materialinė pašalpa skiriama pagal Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ direktoriaus įsakymą.

IX. DARBUOTOJŲ KASMETINĖS VEIKLOS VERTINIMAS IR SKATINIMAS

38. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo tikslas - įvertinti lopšelio-

darželio darbuotojų, išskyrus darbininkus, praėjusių kalendorinių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

39. Mokytojui (ikimokyklinio, meninio (muzikos, kūno kultūros, dailės), priešmokyklinio ugdymo), logopedui, specialiajam pedagogui, socialiniam pedagogui, psichologui, direktoriaus pavaduotojo ugdymui, praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis atitinkamai Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro veiklos vertinimo tvarkos aprašu ir Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.

40. Kitų lopšelio-darželio darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.

41. Metinės veiklos užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai lopšelio-darželio darbuotojui turi būti nustatyti kiekvienais metais iki sausio 31 dienos, o einamaisiais metais priimtam biudžetinės įstaigos darbuotojui - per vieną mėnesį nuo priėmimo į pareigas dienos. Jeigu priėmus į pareigas lopšelio-darželio darbuotoją iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, tokiam darbuotojui metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi kitiems metams iki kitų metų sausio 31 dienos, o einamiesiems metams siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nenustatomi.

42. Metines veiklos užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius biudžetinės įstaigos darbuotojams, išskyrus biudžetinių įstaigų vadovus, nustato ir kasmetinę veiklą vertina tiesioginis jų vadovas:

42.1 direktorius - direktoriaus pavaduotojui ugdymui, direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams, ūkio padalinio vadovui, raštvedžiui;

42.2 direktoriaus pavaduotojas ugdymui - ikimokyklinio ugdymo mokytojui, meninio ugdymo (muzikos, kūno kultūros, dailės) mokytojui, priešmokyklinio ugdymo mokytojui, logopedui, specialiajam pedagogui, socialiniam pedagogui, psichologui;

42.3 direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams, ūkio padalinio vadovas - auklėtojos padėjėjui, virėjui, sandėlininkui, ūkvedžiui.

42.4 direktoriaus ir direktorės pavaduotojo ugdymui veiklą vertina Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (Kauno miesto savivaldybė) ar jos įgaliotas asmuo Vyriausybės nustatyta tvarka ir mokyklos tarybai.

43. Lopšelio-darželio darbuotojų metinė veikla gali būti įvertinama:

1) labai gerai;
2) gerai;
3) patenkinamai;
4) nepatenkinamai.

44. Lopšelio-darželio darbuotojų veikla įvertinama kiekvienais metais iki sausio 31 dienos, jeigu darbuotojas ne trumpiau kaip 6 mėnesius per praėjusius kalendorinius metus ėjo pareigas toje biudžetinėje įstaigoje.

45. Lopšelio-darželio darbuotojo, tiesioginis vadovas, kartu su lopšelio-darželio darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis įvertinęs biudžetinės įstaigos darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

45.1 **labai gerai** - teikia vertinimo išvadą lopšelio-darželio direktoriui su siūlymu nustatyti vieniems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnį kaip 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, ir gali teikti išvadą su siūlymu skirti premiją pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką ir dydžius;

45.2 **gerai** - teikia vertinimo išvadą lopšelio-darželio direktoriui su siūlymu nustatyti vieniems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnį kaip 5 procentai pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką ir dydžius;

45.3 **patenkinamai** - teikia vertinimo išvadą lopšelio-darželio direktoriui su siūlymu vienus metus nenustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžio;

45.4 **nepatenkinamai** - teikia vertinimo išvadą lopšelio-darželio direktoriui su siūlymu vieniems metams nustatyti mažesnį pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu

minimalus, tai pareigybei skirtas koeficientas.

46. Lopšelio-darželio direktorius, gavęs iš tiesioginių vadovų darbuotojų įvertinimą, per 10 darbo dienų priima sprendimą pritarti ar nepritarti biudžetinės įstaigos darbuotojo tiesioginio vadovo siūlymams dėl šio straipsnio 44 dalyje numatytų nuostatų įgyvendinimo. Šis sprendimas galioja vienus metus. Jeigu lopšelio-darželio vadovas priima motyvuotą sprendimą neįgyvendinti siūlymo ar veiklos vertinimo išvados, darbuotojo iki vertinimo buvusi teisinė padėtis nesikeičia.

47. Jeigu dėl lopšelio-darželio darbuotojo laikinojo nedarbingumo, komandiruotės, atostogų ar kitų svarbių priežasčių praleidžiami šio straipsnio 40, 43,45 dalyse nurodyti terminai, darbuotojo veikla įvertinama per 5 darbo dienas nuo šių priežasčių išnykimo dienos.

48. Kintamoji dalis nustatoma atsižvelgiant į lopšelio-darželio sąmatą ir skiriama tik tuo atveju, jei įstaiga neviršija DU asignavimų.

49. Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“ darbuotojas priimtus sprendimus dėl jo vertinimo turi teisę skųsti darbo ginčams nagrinėti nustatyta tvarka.

X. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

50. Įmonės kolektyvinėse sutartyse negali būti nustatyta papildomų darbo apmokėjimo sąlygų, susijusių su papildomu valstybės biudžeto, savivaldybių biudžetų ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto bei kitų valstybės įsteigtų pinigų fondų lėšų poreikiu.

51. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas priimti biudžetinių įstaigų darbuotojai, kurie neturi jų pareigoms eiti būtino išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos, toliau eina pareigas, bet ne ilgiau kaip iki 2022 m. sausio 1 d. Per šį laikotarpį aukštojo išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos neįgiję biudžetinių įstaigų darbuotojai atleidžiami iš einamų pareigų, nemokant jiems išeitinės išmokos.

52. Aprašas papildomas ir keičiamas pasikeitus įstatyminei bazei.

SUDERINTA

Kauno lopšelio-darželio „Pušaitė“
Darbo tarybos nariais: Raminta Barauskienė (neįg. ugdymo mok.)
Ilona Vilkaitė (mokytoja)
Violeta Milvydienė (mokytoja)